

ANNEXE 1 - MODELE DE DECLARATION DE CANDIDATURE D'UNE LISTE

Je soussigné(e), Gilles Poussin,
 agissant en qualité de Tête de liste de la Liste Les clubs au cœur de notre engagement dans l'Orne

Déclare être candidat(e) à l'élection du Comité de direction du Comité de l'Orne de Tennis avec la liste que je conduis composée comme suit :

	Mme / M.	Nom et Prénom	N° de licences C 2024 et 2025 délivrées dans une association affiliée	Délégués titulaires/ Délégués suppléants
Tête de liste.	Mr	Poussin Gilles	2749318 N	Délégué titulaire
2.	Mme	Lenacq Fabienne	9427624 S	
3.	Mr	Preel Geoffrey	6031727 Z	Délégué suppléant
4.	Mme	Robert-Maugé Maud	5645148 E	
5.	Mr	Varamant Guillaume	4697602 W	
6.	Mme	Jouaux Céline	2033762 N	
7.	Mr	François Jacques	8383180 B	
8.	Mme	Marguerite Lactitia	1601012 E	
9.	Mr	Prin Jean-François	5603134 P	
10.	Mme	Guerrier Justine	1744242 P	
11.	Mme	Nivaut Sandra	1844265 K	
12.	Mr	Terre Emmanuel	6180199 Z	
13.	Mr	Chanat Jérôme	6180144 C	
14.	Mr	Trorer Sébastien	3402914 Z	
15.	Mr	Catherine Richard	5565789 V	
16.				
17.		Suppléants		
18.	Mr	Lecq Michel	6179592 Y	
19.	Mr	Guerin Pascal	3709421 J	
20.	Mr	MORÉC THÉRY	6551409 W	
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				

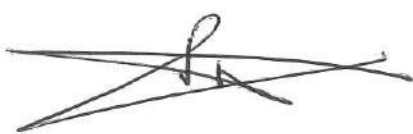
28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				
43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				

Je joins à la présente :

- ma profession de foi ;
- pour chaque candidat(e) ci-dessus cité(e) :
 - o l'attestation d'acceptation de figurer sur la liste et sur l'honneur de l'absence de condamnation, sanction ou incompatibilités ;
 - o la photocopie d'un document d'identité en cours de validité (CNI, passeport ou permis de conduire) ;
 - o pour le médecin, la photocopie de la carte professionnelle délivrée par l'Ordre des médecins ou, à défaut, tout document attestant exercer ou avoir exercé la profession de médecin.

Fait à Alençon

Le 16 Septembre 2024

Signature 





LES CLUBS ! AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT *dans l'Orne*

Chère Présidente, cher Président,

La fin du mandat approchant, les élections dans notre département pour notre Comité pour les 4 prochaines années auront lieu lors de notre assemblée générale électorale du 12 Octobre 2024.

Entouré d'une équipe d'hommes et de femmes, bénévoles, dirigeants à des postes variés, représentatifs de la diversité de nos clubs, j'ai décidé de me présenter à la présidence du Comité de l'Orne de tennis pour la mandature 2024-2028.



Mes différentes expériences et responsabilités dans le monde du tennis en tant que Président de club durant 9 ans, secrétaire général du Comité de l'Orne puis Président de ce Comité et Vice-Président de la Ligue de Normandie en charge du développement des pratiques également, Directeur d'un tournoi ITF masculin depuis 15 ans, passionné de tennis et toujours compétiteur, je suis, avec mon équipe, extrêmement motivé et passionné pour continuer à m'investir pour le développement du tennis et de ses pratiques associées dans tous les clubs.

Notre volonté, mes colistiers et moi-même, est de privilégier un travail de proximité avec tous les clubs sur notre territoire et d'être à votre écoute afin de construire, échanger et renforcer l'avenir de nos associations auxquelles nous sommes tous très attachés, nous vous proposerons dès la rentrée de vous rencontrer lors de réunions dans notre département.

Dans l'attente de nos prochains entretiens je vous fais parts d'idées fortes qui peuvent entretenir nos réflexions communes, nous permettre d'échanger et que vous pourrez enrichir par votre expérience de dirigeant. Je reste à votre disposition soit par mail ou par téléphone pour toutes questions, propositions ou commentaires que vous voudriez me soumettre.

Impatient de vous retrouver, recevez, Madame la Présidente, Monsieur le Président mes sincères salutations les plus sportives.

Gilles Poussin

Nos premiers engagements issus des travaux engagés par les groupes thématiques de notre mouvement :

- Lancer un audit des infrastructures des clubs, suivi d'un investissement massif, adapté aux besoins des territoires
- Mettre à disposition un coffre-fort numérique pour chaque club afin de sécuriser dans le temps l'ensemble de leurs documents administratifs et sportifs
- Institutionaliser un label « Club Inclusif » et déployer le label « Elle's Club » au plan national
- Faire reconnaître le statut de bénévole et valoriser davantage l'engagement des dirigeants pour leur club
- Elargir le spectre de recrutement des enseignant(e)s permettant de répondre aux nouveaux enjeux auxquels sont confrontés les clubs
- Renforcer les dispositifs de service existant afin de faciliter la vie des dirigeants de clubs

ENGAGEMENT 3

Institutionnaliser un label « **Club Inclusif** » et déployer le label « **Elle's Club** » au plan national.

ENGAGEMENT 4

Faire reconnaître le statut de bénévole et valoriser davantage l'engagement des dirigeants pour leur Club.

ENGAGEMENT 5

Elargir le spectre de recrutement des enseignant(e)s permettant de répondre aux nouveaux enjeux auxquels sont confrontés les Clubs.

ENGAGEMENT 6

Renforcer les dispositifs de service existant afin de faciliter la vie des dirigeants de Clubs.



LES CLUBS ! AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT *dans l'Orne*

1. BENEVOLAT

- Création d'une commission du bénévolat afin de stimuler et valoriser les bénévoles,
- Création d'un label bénévole,
- Encourager et pousser la création de bureaux jeunes dans les clubs en créant un prix qui récompense l'intégration de jeunes bénévoles,
- Préserver le modèle associatif tout en le faisant évoluer,
- Encourager et accompagner les femmes qui s'engagent dans nos institutions.

2. OFFRE DE JEU

- Promouvoir et encourager la mixité dans toutes les catégories,
- Promouvoir les matchs libres par équipes, particulièrement dans le tennis féminin et chez les jeunes,
- Diversifier et enrichir les pratiques loisirs dans les clubs,
- Encourager la pratique encadrée,
- Promouvoir la pratique du double.
- Accompagner le développement des nouvelles pratiques,
- Dynamiser les championnats de ligue de padel et les rendre plus attractifs.
- Encourager des vocations vers l'arbitrage dès l'école de tennis.

3. FORMATION

- Inspirer des vocations éducatives et sportives notamment par l'intermédiaire des coaches jeunes.
- Créer une dynamique territoriale en partenariat avec les clubs, les STAPS et les centres de Formation,
- Développer diverses formations permettant à nos enseignants de continuer à évoluer
- Enrichir la diversité d'intervenants dans la formation initiale afin d'élargir la vision des stagiaires.

4. RESPONSABILITE SOCIALE & ENVIRONNEMENTALE

- Soutenir et accompagner les Clubs dans leurs projets d'éco-responsabilité avec une meilleure communication.
- Promouvoir l'inclusion et le sport-santé en développant les formations.

5. ETHIQUE

- Promouvoir l'éthique et le respect envers les dirigeant(e)s, bénévoles et salarié(e)s, nous devons être les garants de l'éthique par l'exemplarité.
- Valoriser la force collective plutôt que la dynamique d'entre-soi.

6. LE PARCOURS DE PERFORMANCE

- Continuer à évoluer avec les forces vives compétentes dans la formation des jeunes en créant un collectif régional,
- Prendre en compte la singularité des parcours,
- Mettre la cellule familiale au centre du projet,
- S'appuyer sur l'expérience des joueurs et joueuses ayant évolué au haut niveau.

7. SOUTIEN & ACCOMPAGNEMENT AUX CLUBS

- Pérenniser tous les dispositifs pour aider au développement de nos clubs (ADCP, projets clubs, clubs formateurs...),
 - Faciliter le dialogue avec les municipalités afin d'engager des investissements,
 - Organiser le 1er salon des clubs,
 - Privilégier des réunions de clubs par catégories de licenciés,
 - Pérenniser l'émission web « Les rdv du club house »,
 - Développer le nombre de pistes padel dans les clubs en prenant en compte un maillage territorial.

8. GOUVERNANCE

- Dans la continuité, préserver une gouvernance exemplaire et transparente, et prôner la mixité et la diversité,
- Rester dans une gouvernance collaborative et participative, et au contact des clubs et des acteurs de notre écosystème (nous sommes à côté des clubs).
- Continuer les investissements dans notre centre de Ligue (la maison du tennis normand).

9. LES ENSEIGNANTS

- Pérenniser le conseil des enseignants avec une représentation dans le comité de direction,
- Créer et encourager les conditions d'échange et de partage entre les enseignants et l'équipe technique,
- Créer une rubrique dans le 6ème set normand sur les enseignants en communiquant sur les bonnes pratiques et les beaux parcours,
- Développer la charte de l'enseignement professionnel dans les clubs en communiquant d'avantage auprès des présidents de clubs.
- Création de l'émission web des "RDV du club house des enseignants".

10. ECOLE DE TENNIS

- Promouvoir une école de tennis sportive, éducative et sociale où l'enfant s'épanouit et progresse,
- La fidélisation de nos enfants se fait par le plaisir de jouer, mais aussi par la vie de clubs à travers le partage de valeurs humaines et sociales,
- Une école de tennis où les parents sont concernés par l'activité de leurs enfants.

